

## Отчёт председателя первичной профсоюзной организации

МБДОУ «Детский сад «Берхи» о проделанной работе за 2023-2024 год

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В МБДОУ «Детский сад «Берхи» коллективный договор составлен в 2024 году.

В течение года с профкомом согласовывались и утверждались локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ «Детский сад «Берхи»:

- работа в предпраздничные и праздничные дни;
- соглашение охраны труда;
- вопросы проведения аттестации;
- правила внутреннего распорядка МБДОУ;
- положение о системе оплаты труда работников МБДОУ;
- перечень профессий и должностей, на которых работникам бесплатно выдается мыло, смывающие и обезвреживающие средства;
- перечень профессий и должностей, на которых работники обеспечиваются бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- форма расчетного листка;
- программа вводного инструктажа;
- программа проведения первичного инструктажа на рабочем месте по охране труда;
- положение о комиссии по охране труда;
- положение об установлении выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ. Каждый член профсоюза может получить бесплатную юридическую помощь при оформлении пенсии. Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является чётко выстроенная система

информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, помощники воспитателей и вспомогательный персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

**Являясь членом профсоюза, работник получает право:**

- на бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового законодательства, представительство интересов в суде.
- на коллективное отстаивание индексации и роста заработной платы;
- на улучшение условий труда на конкретном рабочем месте;
- на защиту членов профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях;
- на материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств

**II. Организационная работа**

Алиева Гулайбат Каптарбековна является председателем первичной профсоюзной организации с августа 2022 года. На данный момент численность профсоюзной организации МБДОУ составляла 19 человек. За период 2023– 2024 гг. вступили в профсоюз 2 человек, вышли из профсоюза по причине увольнения и иных причин 1 человек. Проведена сверка членов профсоюза в январе текущего года.

Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру районного Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБДОУ базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета— Алиева Гулайбат Каптарбековна.

Члены профсоюзного комитета:

Алиева Д.Д. – секретарь;

Булатова Х.А. – член профкома

Мамаева М.Т. – председатель ревизионной комиссии;

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением

коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, премирование сотрудников, культурно-массовая деятельность, оказание материальной помощи, выделение средств на приобретение подарков на Новый год, День дошкольного работника, День пожилого человека ( пенсионерам МБДОУ).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

В течение года я, как председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ, участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

В течение 2023-2024г. профсоюзная организация:

1. Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.
2. Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
3. Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада.
4. Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
5. Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

Профсоюзный комитет профсоюзной организации детского сада провёл 14 заседаний в 2023 - 2024 году, на которых рассматривались вопросы социально-трудовых отношений, культурно-массовых мероприятий, подготовку к Всероссийским акциям Профсоюза, заключения соглашения по охране труда, вопросов по выполнению пунктов коллективного договора, оказанию материальной помощи и премирования членов профсоюза.

### **3. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. На приобретение подарков для членов профсоюза к Новому году, за счет членских профсоюзных взносов израсходовано \_\_\_\_\_ рублей.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Алиева Гулайбат Каптарбековна.